

ENTWICKLUNGSTRAINING

FÜR KITA-LEITUNGEN,
KITA-TEAMS, KITA-TRÄGER



VOLKER
MESSERSCHMITT

StrategieMACHER &
KulturSCHAFFER

Beratung und Coaching für KINDERTAGESSTÄTTEN



DEINE Überzeugungen werden deine Gedanken,
DEINE Gedanken werden deine Worte,
DEINE Worte werden dein Handeln,
DEIN Handeln wird zu deinen Gewohnheiten,
DEINE Gewohnheiten werden zu deinen Werten,
DEINE Werte werden zu deinen Bestimmungen,

"INTELLIGENTE ZELLEN" Bruce H. Lipton, Ph. D.

Unter diesem Motto habe ich mein Unternehmen *Bewusstsein-Lösung Beratung und Coaching* in 2014 gegründet.

Als Strategie**MACHER** und Kultur**SCHAFFER** für Organisationen und mittelständische Unternehmen freue ich mich als Weiterbildungspartner sehr, dass ich seit 2017 auch Kindertagesstätten und deren Träger in Ihrer beruflichen Bildung begleiten und unterstützen darf. Ich orientiere mich mit meinen Workshops direkt an der Praxis.

Ich lade Sie herzlich ein, sich mein Programm anzuschauen und gebe Ihnen gerne einen kleinen Ausblick, was Sie von mir erwarten können.





In unserer schnelllebigen, konsumorientierten Zeit gerät der Mensch dem Menschen schnell aus dem Blick. Und mit ihm das, was unsere Gesellschaft und unsere Kultur erst langfristig erfolgreich machen: wechselseitige Wertschätzung und eine darauf aufbauende, offene und respektvolle Kommunikation.

Bleibt sie aus, bleiben Motivation, Verantwortung, Gesprächskultur und damit nachhaltige Erfolge schnell auf der Strecke. Und das in etablierten Unternehmen, in öffentlichen Organisationen genauso wie im privaten Bereich.

Der einzige Weg, eine solche Entwicklung zu verhindern, führt über den Aufbau angemessener Wertvorstellungen.

Bewusstsein-LÖSUNG Beratung und Coaching hat es sich zur Aufgabe gemacht, diese Vorstellungen gezielt zu entwickeln und in die Tat umzusetzen.

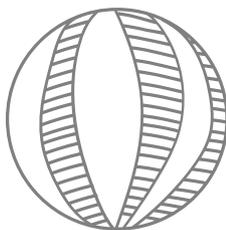
Ob in der Kindertagesstätte oder in der Organisation, ob in Form von Teamfortbildungen oder Supervision und Lern- und Coaching-Prozessen: Neue Sichtweisen helfen Ihnen, bislang verborgene Möglichkeiten zu erkennen und bisher versperrte Wege zu gehen.

Das alles geschieht anhand interessant gestalteter Inhalte und in einem spannenden Wechsel aus theoretischem Input und spielerischen Praxisübungen.

Viel Spaß beim Stöbern wünscht Ihnen

Volker Messerschmitt

StrategieMACHER & KulturSCHAFFER
Bewusstsein-Lösung Beratung und Coaching



SUPERVISION & GANZHEITLICHKEIT

Meine Workshops für alle relevanten
Bausteine eines KITA-Umfeldes



SIE WÄHLEN IHR THEMA



TERMINE UND UHRZEIT

Nach Vereinbarung



BEI IHNEN IN DER KITA ODER IN MEINEM BÜRO

DENKRAUM 38

Landau, Kronstraße 38



DURCHFÜHRUNG EINES MODULS

Session 90 Minuten

INHALTE:

Impulsvortrag,
Praktische Arbeit,
Flip-Chart-Arbeit
und Alltagstransfer



MEHRWERT:

Denkstilanalyse der Persönlichkeit,
Workshop-Handout
sowie digitale Protokolle



KITA-LEITUNG

DIE KERNTHEMEN IM KINDERGARTEN ALLTAG



TALENTE, DENKWEISEN UND HALTUNG

Wie ticke ich? Wie tickt mein Team?
Welche Potenziale helfen
uns zu erfolgreicher Arbeit?
Wertschätzung im Umgang mit sich selbst,
mit dem Team und den Eltern



WIE SCHAFFEN WIR EIN VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN INNERHALB DES TEAM?

Es gilt, im Team gezielt Verantwortung zu
übertragen, damit sich Mitarbeitende
aufeinander verlassen können.

ZEITFRESSER UND STEIGENDE VERWALTUNGSAUFGABEN

Wie organisiere ich meinen Kita-Alltag?
Wie schaffe ich mir Freiräume?
Grenzen setzen im Alltag – sich
selbst etwas wert sein!

KLARHEIT, PRÄSENZ UND VITALITÄT IM KINDERGARTEN

Vitalität ist der größte Wettbewerbsvorteil
für jede Organisation. Geschlossene
Teams sind starke Teams.



WERTSCHÄTZENDE KOMMUNIKATION: GEMEINSAM IN EINE RICHTUNG BLICKEN

Wie reden wir miteinander?
Feedback- und Gesprächskultur
Vorbereitung und Ablauf eines
Zielvereinbarungsgesprächs

MOTIVATION - ERFOLG VON INNEN NACH AUßEN

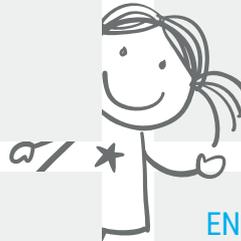
Wie motiviere ich mich und andere?
Wer ist verantwortlich?
Wofür setze ich mich ein?
Was lösen klare Ziele aus?

PERSÖNLICHKEIT DURCH BEWEGUNG

Erkennen und verstehen, wie wir durch Bewegung Einfluss auf unseren Selbstwert nehmen. Welche Rolle spielen neben den Muskeln, die Körperzellen, sowie die Sinnessysteme und die Gehirnzellen?

TEAMS - WER WIR SIND! WIE WIR SIND!

Was eine Gruppendynamik alles bewirken und auslösen kann.



RESPEKT IM MITEINANDER

Aufgabe ist es, Wertschätzung weiter zu entwickeln. Wie gehen wir mit anderen Meinungen um? Wie gehe ich mit Situationen und Verhalten um, die ich nicht verstehe? Wie können wir positiven Einfluss auf andere nehmen? Ein bisschen Demut schadet nicht.

ENTDECKE DEINE PERSÖNLICHKEIT

„The big five for life“ - die Persönlichkeit jedes Einzelnen steht im Mittelpunkt. Für was stehst du als Mensch? Welche Lebensziele hast du? Intensive Persönlichkeitsarbeit.

DAS GEHEIMNIS DER INNEREN STÄRKE

Widerstandskraft entwickeln und authentisch leben. Wie gehen wir mit persönlichen Schwierigkeiten im Alltag um?



DER MENSCH IN DER ORGANISATION

Bewusster leben und arbeiten als zentrales Alltagsthema. Im ersten Schritt sich selbst erkennen und auch lernen, was gut für uns als Team ist. Wissen, wer WIR sind! Wissen, was uns im Miteinander stärkt.

A top-down photograph showing a group of approximately ten hands of various skin tones arranged in a circle on a blue surface. Each hand is holding a small, plush teddy bear of a different color: red, green, yellow, and blue. The hands are adorned with various accessories including watches, bracelets, and rings. The bears are positioned in the center of the hands, creating a sense of unity and care.

Supervision und Coaching
für Kindertagesstätten-Teams
und -Träger

KITA-TEAM & -TRÄGER



KITA TEAMENTWICKLUNG

In jeder Gruppe gibt es Fähigkeiten, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen.

Also eine bestimmte Kultur im Umgang miteinander und häufig auch Konflikte.

Um erfolgreich arbeiten zu können, braucht ein Team Zeit zum Wachsen. Effektive und wertschätzende Zusammenarbeit will erprobt und gelernt sein.

MÖGLICHE THEMEN UND INHALTE NACH ANALYSE DER IST-SITUATION

Ziele: gemeinsame Zielsetzungen, Klarheit, Verantwortung, Verständnis, Akzeptanz

Beziehungen: Kommunikation, Teamkultur, Ansprechen von Konflikten, Feedback, WIR-Gefühl

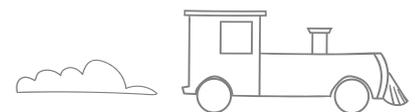
Gestaltung: klare Strukturen, Verteilung von Aufgaben, Organisation, Abläufe

Haltung: Werte, Motivation, Rolle, Auffassungen, Erwartungen, Zufriedenheit

ARBEITSWEISE IM TEAMPROZESS

Wenn Sie Interesse an einem Teamentwicklungsprozess haben, nehmen Sie bitte Kontakt zu mir auf.

Sie bringen Ihre Fragestellungen und Themen ein und ich kläre bei einem Termin spezifische Anliegen und individuelle Vorstellungen für Ihr Team.



KITA-TEAM & -TRÄGER

Mein Konzept ist modular aufgebaut. Ich beginne immer mit einer Denkstilanalyse des Einzelnen und des Teams, sowie der Klärung der Wertvorstellungen. Mit diesen Grundbausteinen setzen wir erste Impulse.

Mit meinen Vorschlägen über mögliche Impulse erhalten Sie einen guten Überblick über den gesamten Themenkomplex. Somit setze ich über einen längeren Zeitraum immer wieder neue Impulse, die von den Mitarbeitenden direkt in der Praxis geübt werden können. Das eigenständige Lernen stärkt den Selbstwert und das Selbstbewusstsein der Teilnehmenden. Die persönliche Entwicklung des Einzelnen wird damit angestoßen. Dies schafft die beste Voraussetzung für das Entstehen einer guten Zusammenarbeit im Team.



ANGEBOTE

Teamsupervision, Fallsupervision, Einzelsupervision, Coaching der Leitungs- und Führungskräfte, Teamtage als Start für einen Supervisionsprozess

IN DER KINDERTAGESSTÄTTE KANN EINE SUPERVISION BEDEUTEN:

Gemeinsam mit Kolleg*innen die Entwicklung eines Arbeitsfeldes selbstbewusst, motiviert und verantwortlich zu gestalten. Das bedeutet achtsame Kommunikation zwischen allen Beteiligten zu stärken. Rollen-, Handlungs- und Reflexionskompetenz systematisch zu unterstützen. Handlungsalternativen für konkrete Herausforderungen aus dem Alltag der Kindergartenarbeit zu entwickeln. Persönlichkeit und Selbstwert durch Bewegung zu stärken. Stress zu verarbeiten und einem Burnout vorzubeugen sowie Zusammenarbeit zwischen dem Träger der Einrichtung und den pädagogischen Mitarbeiter*Innen zu optimieren.

**„MEIN
KONZEPT
IST MODULAR
AUFGEBAUT“**



GRUNDKONZEPT UND ZIELGRUPPEN

Das Training bietet sich für die Mitarbeitenden einer geschlossenen Gruppe an, die erfolgreich wertschätzende Kommunikation lernen und üben wollen.

KITA-TEAM & -TRÄGER

KENNEN SIE DAS?

Die Kolleg*innen tun sich häufig schwer, offen miteinander zu reden:



„Wir haben nie Zeit.“

„Es hört mir eh keiner zu.“

„Ich weiß nicht, wie ich es sagen soll.“

„Sobald ich den Raum betrete, verstummen die Gespräche.“

„Warum wurde ich nicht informiert? Was ist denn überhaupt los?“

Es wird nicht miteinander, sondern übereinander geredet.“

Und dann noch die täglichen Fragen und Gespräche mit den Eltern:



„Fördert Ihr mein Kind genug?“

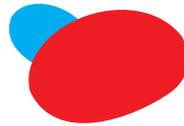
„Ist mein Kind bei euch auch so lebhaft, wie zu Hause?“

„Mein Kind hat heute Nacht geweint, war was im Kindergarten?“

„Das neue Kind schlägt mein Kind, Ihr müsst was tun!“

All das sind genügend Gründe dafür, neue Lösungen zu finden, um gemeinsam bessere Wege zu gehen.

Ich werde in einem spannenden Wechsel aus theoretischem Input und spielerischen Praxisübungen das Training führen, um so dem Team wertschätzende Kommunikation zu vermitteln.



Grundlagen der wertschätzenden Kommunikation

Wie „ticken Menschen und wie lässt sich ein gegenseitiges Verständnis entwickeln und verbessern?“

Wie kommunizieren wir mit anderen? Und was heißt überhaupt Kommunikation?

Welche Rolle spielen dabei unsere Werte und welchen Einfluss haben sie auf uns?

Warum sind Zielvereinbarungen so wichtig?

Wie bin ich Vorbild im Team?

Wertschätzende Kommunikation und motivierendes Feedback als Türöffner für den gemeinsamen Erfolg!

Ausgehend von solchen Grundfragen wird in meinem Grundmodul aufgezeigt, wie sich Herausforderungen der Kommunikation zwischen Mitarbeiter*innen und Führungskräften gelingen kann. Es werden Beispiele dafür gezeigt, wie wir selbstbewusst und wertschätzend Gespräche mit Eltern, Träger oder Kooperationspartnern führen können.

Mit Hilfe einer Denkstilanalyse erkennen wir unsere Denkpräferenzen. Wenn ich mich selbst besser erkenne und weiß wie ich „ticke“, kann ich auch andere besser erkennen. Dabei erfahren wir, wie wir unser Gegenüber bewusst und zutreffend einzuschätzen vermögen.

Unsere Persönlichkeit im alltäglichen Miteinander ist von Werten geprägt. Wie uns Werte leiten werden wir gemeinsam erarbeiten.

MASSGESCHNEIDERTES ANGEBOT

TEAMSCHULUNGEN UND SUPERVISIONEN

*Sie suchen eine Weiterbildung für Ihr gesamtes Team?
Oder steht Ihre Einrichtung vor neuen Herausforderungen?
Wünschen Sie für sich oder Ihr Team eine Supervision?*

Gerne konzipiere ich speziell auf Sie zugeschnittene Teamfortbildungen oder Supervisionen und gehe dabei gezielt auf die Bedürfnisse und Fragestellungen Ihrer Einrichtung ein.

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN:

- Individuelle und auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Schulungen oder Supervisionen
- Flexible Terminauswahl
- Alle Angebote vor Ort bei Ihnen in der Einrichtung
- Steigerung des Zusammengehörigkeitsgefühl des Teams

INKLUSIVE LEISTUNGEN:

- Handout der Präsentationen am Tagesende
- Präsentationen als PDF-Datei nach Trainingsende
- Intensive Kommunikation mit den Führungskräften vor und nach den Trainings
- Zertifikat für jeden Teilnehmer*in
- Trainingsmappe für jeden Teilnehmer*in am ersten Trainingstag



WORKSHOP-ANGEBOTE



DENKSTILANALYSE

Für die Teilnehmer*innen, Gruppen und das Team



Impulstraining mit Ihren Themen in der Teamsitzung

1 Session 90 Minuten



Leitungs-Coaching mit den Kernthemen und Reflexionsbogen oder Supervision mit Ihren Themen aus dem Alltag

1 Session 90 Minuten



TRAININGSTAG BEWUSSTSEIN LÖSUNG

Tagesworkshop

4 Session
x 90 Minuten

Halbtagesworkshop

2 Session
x 90 Minuten

SCHWIERIGE ELTERNGESPRÄCHE SICHER FÜHREN

Im Alltag der KiTa gilt es Elterngespräche, die eine besondere Herausforderung für die Erzieher*Innen darstellen. Die Pflicht ist es, mit den Eltern auch schwierige Inhalte professionell und fachlich gut aufbereitet zu besprechen. Gerade in solchen Gesprächen ist es besonders wichtig, einen kühlen Kopf zu bewahren und professionell durch das Gespräch zu führen.

RHETORISCHE FRAGEN SORGEN FÜR EIN PROFESSIONELLES GESPRÄCH

Durch eine Gesprächsführung anhand gezielter Grundsätze bereite ich das Team auf die Elterngespräch vor.

Rhetorisch geschickte Fragen und Formulierungen, um die Sichtweise der Eltern zu erfragen werden gezielt geübt.



VERSTÄNDNIS FÜR DIE ELTERN ZEIGEN

Das Team wird auf Elterngespräche vorbereitet, dass die Erzieher*Innen eine empathische Beziehung herstellen können.

Die Bedenken und Gefühle der Eltern werden ernst genommen, denn Respekt und Wertschätzung sind die Basis eines erfolgreichen Gesprächs mit Eltern.



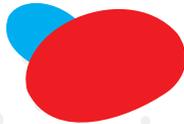
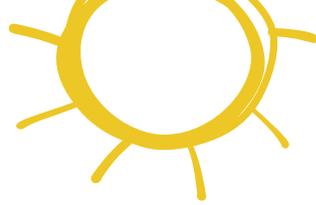
UNVERBINDLICHES BERATUNGSGESPRÄCH UND ANGEBOT

Nehmen Sie Kontakt zu mir auf mit Ihren Anliegen, Wünschen und Vorstellungen.

Gerne können wir einen unverbindlichen und kostenfreien Beratungstermin bei Ihnen vor Ort in der Kindertagesstätte , bei mit in Landau in der Kronstraße 38 oder online, per Video-Call mit Ihnen und dem Träger vereinbaren.

Nach Ihrem Bedarf erstelle ich anschließend ein individuelles Leistungsangebot für eine Teamfortbildung, Inhouse-Schulung oder Supervision.

Volker Messerschmitt





„Wir wachsen, indem wir bewusst auch mal in ungewöhnliche Bereiche gehen.“

Bewusstsein-LÖSUNG Beratung und Coaching

Volker Messerschmitt

Postadresse: Stiftsplatz 7
Büroadresse: Kronstraße 38

76829 Landau in der Pfalz

Tel: 0172 632 16 09

info@bewusstsein-loesung.de

www.bewusstsein-loesung.de

