

Führungskräfteentwicklung und Supervision in Institutionen der Sozialarbeit

Für Leitungen, Teams und Träger



Volker
Messerschmitt

Strategie**MACHER** &
Kultur**SCHAFFER**



Führungskräfte-Coaching

Kennen Sie den Satz:

„Ich mach das mit mir selbst aus“?

Mein Coaching eröffnet Ihnen neue Perspektiven und stärkt Ihre Souveränität – für mehr Entlastung und Klarheit im Führungsalltag.

Lernen Sie, wie Sie mit einem klaren Kopf und einem starken Team anspruchsvolle Aufgaben meistern. Wie Sie Ihre Rolle bewusst gestalten und ein gesundes Arbeitsumfeld fördern.

Vielleicht kennen Sie das Gefühl, dass Ihnen die täglichen Anforderungen über den Kopf wachsen. Sie möchten Erwartungen erfüllen, das Team professionell führen, Konflikte konstruktiv lösen und in belastenden Situationen souverän bleiben. Und am Ende des Tages: abschalten können.

Vor allem in Leitungspositionen ist das eine Herausforderung. Coaching hilft, die eigene Rolle zu klären, die Führungspersönlichkeit zu stärken – und das Beste für alle herauszuholen.

- Kommt Ihnen das bekannt vor?
- Knirscht es immer wieder im Team?
- Meetings führen nicht zum Ziel?
- Jeder macht sein Ding?

Teamcoaching kann hier gezielt entlasten.



Jetzt mal Hand aufs Herz – Stellen Sie sich vor:

Sie wissen, was zu tun ist. Sie meistern Ihre Aufgaben souverän – weil Sie Ihre Stärken kennen und gezielt einsetzen. Sie treffen Entscheidungen, die für Ihr Team, Ihre Vorgesetzten und für Sie selbst gut sind.

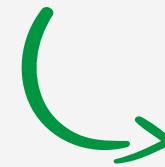
Sie sind belastet? Kein Problem.

Sie wissen, wie Sie damit umgehen – und nutzen den Druck sogar als Antrieb, um weiterzuwachsen. Sie sorgen gut für sich selbst und für Ihr Team – ohne sich zu überfordern.

Jeden Tag gehen Sie mit einem guten Gefühl zur Arbeit. Sie stellen sich den Herausforderungen – klar, entschieden, und mit dem Willen zur Entwicklung. Auch wenn mal eine Entscheidung unpopulär ist: Sie treffen sie, weil sie sinnvoll ist.

Sie treten sicher auf, kommunizieren klar und lassen sich nicht von der Sorge leiten, „nicht gemocht zu werden“. Sie führen – mit Haltung, Herz und Hand.

Und das Beste?



Nach Feierabend haben Sie noch Energie für sich selbst. Sie entspannen, tanken auf – und freuen sich auf den nächsten Tag.



Ihr Ziel: Souverän führen, klar entscheiden

Mein Angebot: Einzel-Coaching für Leitungen in sozialen Einrichtungen.

Wir arbeiten daran, dass Sie Ihre Rolle bewusst ausfüllen, Sicherheit gewinnen und den Führungsalltag professionell und gesund gestalten.

Mögliche Themen im Coaching:



Ihre Persönlichkeit als Führungskraft

Stärken, Werte, Eigenheiten bewusst einsetzen.



Führung im Spannungsfeld

Erwartungen von Team, Träger, Selbstbild klären.



Gesprächsführung & Konfliktlösung

Den eigenen Stil situationsgerecht einsetzen.



Gesundes Führen

Belastungen erkennen, Ressourcen aktivieren.



Teamführung

Zusammenarbeit gestalten, Potenziale heben, Altlasten klären.

So läuft das Coaching ab

Wir arbeiten praxisnah und schrittweise an Ihren Themen. Zwischen den Terminen setzen Sie Impulse um und reflektieren Ihre Erfahrungen.

Jeder Termin startet mit einer Rückschau und Ihrer aktuellen Lage. Danach widmen wir uns Ihrem konkreten Anliegen – mit einer individuell passenden Methodenvielfalt.

Zum Abschluss reflektieren wir die Entwicklungen und sichern Ihre Erfolge für die Zukunft.





Teamcoaching

Für Teams und Leitungen in Institutionen der Sozialarbeit

Knirsches in Ihrem Team? Konflikte blockieren den Alltag – und Sie kommen kaum zu Ihrer eigentlichen Führungsarbeit?

Stellen Sie sich vor, Ihr Team arbeitet klar strukturiert, bringt seine Stärken ein, Sitzungen sind produktiv und Konflikte werden offen und lösungsorientiert geklärt. Das Klima ist motivierend – Ihre Impulse finden Gehör.

Ein Idealbild? Vielleicht. Aber erreichbar – mit einem Teamcoaching, das Sie dabei unterstützt, tragfähige Strukturen und eine verlässliche Zusammenarbeit aufzubauen.

Jetzt mal Tacheles...

Stellen Sie sich vor, Ihr Team spricht offen über Probleme und entwickelt konkrete Ideen zur Veränderung. Unterschiedlichkeit wird akzeptiert – und als Stärke gesehen.

Informationen fließen gezielt, Kommunikation ist offen, Feedback gehört zum Arbeitsalltag. Jeder übernimmt Verantwortung, geht Herausforderungen sportlich an – und weiß, dass gegenseitige Unterstützung selbstverständlich ist.

Konflikte? Werden angesprochen. Zuständigkeiten? Geklärt. Die Zusammenarbeit läuft – klar, tragfähig und menschlich.



*„Im Team zielen.
Klar wissen, was zählt.
Treffen, was voranbringt.“*

Mein Angebot: Teamcoaching

Coaching für Teams in Institutionen der Sozialarbeit



Zusammenarbeit stärken
Was läuft gut? Was sollte sich ändern?



Feedback geben lernen
Strukturierte, wertschätzende Rückmeldungen trainieren.



Teamsitzungen fokussieren
Inhalte, Vorbereitung, Moderation und Miteinander optimieren.



Praxisprobleme lösen
Vom Problem zur umsetzbaren Lösung.



Stress regulieren
Belastungen erkennen, Ressourcen stärken.



So läuft das Teamcoaching ab

Wir starten mit einem kostenfreien Kennenlernermin, in dem wir Themen und Ziele definieren. Anschließend erhalten Sie ein konkretes Angebot.

Das Teamcoaching umfasst 10 Termine à 90–120 Minuten bei Ihnen vor Ort, in regelmäßigem Rhythmus.

Zwischen den Treffen setzt das Team die Impulse um, reflektiert Veränderungen, und wir entwickeln gemeinsam weitere Schritte.

Am Ende blicken wir zurück und geben praktische Tipps fürs Dranbleiben.

Supervision

Für Leitungen und Gruppen in Institutionen der Sozialarbeit

In der Supervision nutzen Sie gemeinsam Ihre Fachkompetenz, um nachhaltige Lösungen für schwierige Praxisfälle zu finden – mit Fokus auf das, was wirklich machbar und sinnvoll ist.

Kommt Ihnen das bekannt vor? Das Team dreht sich bei kniffligen Fällen im Kreis, und die Energie fehlt für die eigentliche Arbeit.

Supervision schafft Raum für Reflexion, Klärung und Entwicklung. Sie erleben sich als kompetente Führungskraft, die ernst genommen wird – und schaffen gemeinsam Veränderung.

Das wäre doch mal was...

In der Supervision reden Sie ehrlich über das, was belastet. Sie gewinnen Klarheit durch Perspektivwechsel, entdecken neue Handlungsmöglichkeiten und stärken das fachliche Selbstvertrauen.



Das Ergebnis:
mehr Zusammenhalt,
Motivation und wirksame Arbeit mit Ihrer Zielgruppe.



Mein Angebot: Supervision

Welche Themen beschäftigen Sie gerade?

Themen in der Supervision können sein:

Verantwortung klären

- Wer trägt wofür Verantwortung – und warum?

Bedürfnisse der Zielgruppe

- Erkennen,
- Reflektieren,
- Pragmatisch reagieren.

Dramatische Fälle

- Was macht sie so schwer?
- Wie können Sie vorbeugen?

Macht & Ohnmacht in der Arbeit

- Wo gestalten Sie wirksam?
- Wo stoßen Sie an Grenzen?
- Was hilft, handlungsfähig und klar zu bleiben?

Nähe & Distanz

- Passende Balance im Kontakt zur Zielgruppe

Zusammenarbeit mit Eltern/Angehörigen

- Erwartungen erkennen,
- Grenzen kommunizieren.

So läuft die Supervision ab

Jedes Treffen folgt einem klaren Ablauf:



Zur Halbzeit und zum Ende des Prozesses reflektieren wir gemeinsam:

Was hat sich verändert? Wie geht die Reise weiter?

Hallo, ich bin **Volker Messerschmitt**, Coach für Führungskräfte und Teams



Seit 2017 begleite ich Kitas und soziale Einrichtungen als Coach und Berater. Ich kenne die Höhen und Tiefen dieser Arbeit – und weiß, was geht und was eben manchmal auch nicht.

Als Führungskraft im Mittelstand und in verschiedenen Positionen habe ich viele Herausforderungen selbst erlebt. In der Geschäftsführung war ich über Jahre für die Entwicklung von Führungskräften verantwortlich.

Seit über 11 Jahren bin ich selbstständig als Coach tätig – mit dem Schwerpunkt auf Leitungen und Teams im sozialen Bereich.

Ich bin fundiert ausgebildeter Coach und Trainer, erfahren in Gruppenprozessen und gut vernetzt. Für meine Arbeit nutze ich regelmäßigen fachlichen Austausch und Reflexion.

Klarheit bringt Klärung

Mir geht es um Menschen, ihre Situationen – und darum, was sie wirklich bewegt. Deshalb geht es im ersten Gespräch weniger um Methoden als um Orientierung. Die Fragen, die dabei oft zuerst auftauchen, sind schlicht – und doch entscheidend:

Was brauchen Sie – in Ihrer Rolle,
in Ihrer Situation?

Was ist Ihnen gerade wirklich wichtig?

So kommen wir zusammen



Kostenfreies Erstgespräch (60 Min.)

Wir klären Ihr Anliegen für Coaching oder Supervision und beantworten offene Fragen.



Empfohlene Dauer für nachhaltige Ergebnisse

- 5 bis 10 Termine pro Jahr
- Jeweils 90 Minuten



Wo treffen wir uns?

- In Ihrer Einrichtung
- In meinen Räumen in Landau (Kronstraße 38)
- Online per Video-Call

In der Supervision bearbeiten wir Ihre Anliegen, Wünsche, Herausforderungen und Ziele.

Zwischen den Treffen setzen Sie die vereinbarten Aufgaben um und sammeln dabei wichtige Erfahrungen.





BEWUSSTSEIN-LÖSUNG Beratung und Coaching



Postadresse: Stiftsplatz 7
Büroadresse: Kronstraße 38



76829 Landau in der Pfalz



info@bewusstsein-loesung.de
Tel. 0172-6321609



<https://www.bewusstsein-loesung.de>



„Wir wachsen, indem wir bewusst auch mal in ungewöhnliche Bereiche gehen.“